Федеральное государственное образовательное бюджетное

учреждение высшего профессионального образования

«**Финансовый университет**

**при Правительстве Российской Федерации»**

**(Финансовый университет)**

**Кафедра «Департамент правового регулирования**

**экономической деятельности»**

**ЭССЕ**

**По дисциплине «Право»**

**на тему:**

**«Правовой статус профсоюзов и их роль в защите прав работников в России»**

**Выполнил:**

Студент группы ПИ19-1в

Заваруев Иван Сергеевич

**Проверил преподаватель:**

Кандидат юридических наук, доцент

Иксанов Илья Саматович

**Москва 2020**

Правовое положение.

Профсоюзы — это добровольная общественная организация граждан, связанных общими производственными профессиональными интересами по роду деятельности, созданные в целях представительства и защиты социально-бытовых прав и интересов. Нормативно-правовая основа – конституция РФ, Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", конвенции международных организаций труда о праве на организацию и объединение трудящихся, на свободу ассоциаций и защиту права на организацию, о профсоюзах, их правах, гарантиях и действиях. Основные функции профсоюза: защитная, представительная и воспитательная. Каждый человек в Российской Федерации, достигший 14 лет и осуществляющий трудовую деятельность имеет право создавать профсоюз, вступать и выходить из него, осуществлять профсоюзную деятельность. Профсоюзные организации могут быть созданы по отраслевым, территориальным или иным признакам. Для того, чтобы создать профсоюз необходимо, чтобы профсоюз начал существовать как организация. Минимальное количество человек, которое может входить в профсоюз – 3. В каждом профсоюзе имеется учредительный документ, устав. Профсоюзы не подлежат регистрации в государственных органах. Регистрируются они только в том случае, если образуются в организационно-правовой форме юридического лица. Профсоюзы не зависимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, политических партий и работодателей, неподотчетны и неподконтрольны им. Организация и ликвидация профсоюзов осуществляется только по решению их членов в порядке, установленном уставом. Контроль и надзор за деятельностью профсоюзов проводится прокуратурой, с соблюдением законодательства о праве профсоюза на защиту и осуществление своей деятельностью. Если профсоюз осуществляет деятельность, противоречащую конституции, федеральным законам, то она может быть приостановлена на срок до 6 месяцев решением верховного суда или суда субъекта РФ до тех пор, пока противоречия не будут устранены.

Основные права профсоюзов - они участвуют в разработке государственных программ занятости, ведут коллективные переговоры и заключают от имени работников коллективные договоры и соглашения. Имеют право участвовать в регулировании коллективных трудовых споров и проводить забастовки. Для осуществления своей профессиональной деятельности профсоюзы вправе бесплатно получать информацию от государственных органов по социальным вопросам. Право на осуществление профессионального контроля за соблюдением трудового законодательства. Проводить независимую экспертизу по вопросам условий труда. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищать права и интересы работников по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью данного работника. Принимать участие в разработке законов, содержащих нормы трудового кодекса.

Гарантии прав профсоюзов закреплены в федеральном законе и трудовом кодексе. Устанавливается целая система гарантий прав профсоюзов. Их необходимость вызвана тем, что профсоюзы — это общественные организации и сами не могут обеспечить реализацию собственных полномочий. В систему юридических гарантий входят:

1. Имущественная гарантия. Профсоюзы имеют право создавать юридические лица, а это означает что на балансе такой организации может иметься определенное имущество, в том числе здания, земля, денежные средства, ценные бумаги и т. д. Профсоюзы имеют право осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения цели, предусмотренной уставом.
2. Личные гарантии. Представители профсоюза могут быть освобождены от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей, на время краткосрочной учебы или для участия в съездах и конференциях.
3. Обязанности работодателей по созданию условий по осуществлению деятельности профсоюза. Работодатель безвозмездно предоставляет помещения, а также возможность размещения информации в доступном для всех месте. Если численность профсоюза более 100 человек, то предоставляется оборудование для связи, отапливаемое помещение, а также оргтехника и необходимые нормативно-правовые документы. Работодатель может предоставлять профсоюзу базы отдыха, спортивно-оздоровительных центры для членов профсоюзов и их семей.

Юридическая ответственность. Законодательством устанавливается судебная защита прав профсоюза. Данные дела рассматриваются судом по заявлению прокурора или жалобе. Ответственность, которую несет профсоюз и/или отдельные его лица – дисциплинарная, административная и уголовная. Дисциплинарная ответственность – замечание, выговор, увольнение. Административная ответственность – штраф в размере до 50 тысяч рублей, как для физического лица, и дисквалификация от одного года до трех лет. Уголовная ответственность – за препятствие деятельности профсоюза от одного до 3х лет, статья 136 УК РФ. Может быть возмещение морального ущерба по гражданскому кодексу в случае причинения профсоюзной деятельностью вреда здоровью на производстве или защита данного право. Предъявлять работодателям требования о приостановлении работ в случаях, угрожающих жизни и здоровью работника. А также принимать участие в разработке законов, содержащих нормы трудового права.

Роль профсоюзов в защите прав работников в России.

Начало

Текущая ситуация

Примеры

Перспективы